

THE *WOMEN'S*
LEADERSHIP

PROGRAM

INCOMPANY

carla clarissa



INFORMATION PACK

INCOMPANY-PROGRAMMA

Inhoudsopgave

- Investeren in vrouwelijke leiders
 - Een dubbele impact
 - The game changers
 - Op zoek naar balans
 - Leadership Program
- Incompany programma
 - Purpose
 - Inhoud
- Waardering van klanten
- Over Carla Clarissa
 - Visie op leiderschapsontwikkeling
 - De coaches

Investeren in de ontwikkeling van

VROUWELIJKE LEIDERS

Resulteert in een dubbele impact:
op de carrière van vrouwelijke leiders zelf én op de organisatiecultuur.



Een dubbele IMPACT

Wat goed dat je je verdiept in de ontwikkeling van vrouwelijke leiders! Recent onderzoek van McKinsey toont aan dat women-only leadership programs een grote impact hebben op de carrière van vrouwelijke leiders. En óók op de ontwikkeling van de organisatiecultuur. Leiders beïnvloeden immers de cultuur. Hoe meer vrouwen geloven in hun eigen leiderschapsstijl, en daarmee boven het stereotype masculiene leiderschapsmodel uitgroeien, des te sterker zij het bedrijf kunnen leiden naar een evenwichtiger leiderschapsmodel en bedrijfscultuur.

“Women-only leadership programs help them get there. Those organizations and their leaders view these programs as far more than “self-help” for women. They see them as windows into overlooked parts of the company, providing a clearer view of the pitfalls and challenges that employees face. **Stronger female leaders** emerge from these leadership programs—and so do **stronger companies**.”

Bron: When women lead, workplaces should listen, McKinsey, december 2019.

THE GAME CHANGERS **VROUWELIJKE LEIDERS**

Veel getalenteerde vrouwen voelen de roep en de verantwoordelijkheid om gebalanceerde besluiten te nemen, Big Hairy Audacious Goals te verwoorden en duurzame businessmodellen te ontwikkelen. Ik weet dat zij hiernaar verlangen en ik weet ook dat hun leiderschap de game changers voor een bedrijf kunnen zijn.

Maar het bedrijf mag niet onderschatten hoeveel energie het deze vrouwen kost om:

1. de kracht op te brengen dichtbij zichzelf te blijven en
2. daarnaast nog eens de kracht hebben om het ongebalanceerde systeem te veranderen. Dit náást de uitdagende job die ze al hebben.

Op zoek naar de balans

MASCULIEN

FEMINIEN

Het verlangen en de motivatie om de ongebalanceerde cultuur in evenwicht te brengen speelt een belangrijke rol.

Hoe kunnen vrouwen de feminiene eigenschappen van leiderschap te integreren in de masculien gedreven bedrijfscultuur? Hoe kunnen vrouwen naast hun sterk ontwikkelde masculiene leiderschapsstijl ook hun feminiene leiderschapstalenten inzetten voor een gebalanceerde cultuur én duurzaam bedrijfsresultaat?

Vaak is dit een eenzame strijd in henzelf. Gevoed door een gebrek aan voorbeeldvrouwen én -mannen binnen het bedrijf.

Wat helpt hen? Een guiding coalition van topvrouwen die elkaar supporten, voeden en gezamenlijk verantwoordelijkheid voelen voor de transitie naar een gebalanceerde bedrijfscultuur.

Vrouwen kunnen hierin vooroplopen en het verschil maken. Maar dan zullen ze eerst met zichzelf aan het werk moeten gaan. Met de vragen die haar bezig houden. Zoals *“Is dit wel de wedstrijd die ik wil spelen?”*

Of: “Ik voel me uit balans, voel me verhard en ben het zat om elke keer weer een gevecht aan te moeten gaan. Wat wil ik eigenlijk met de rest van mijn leven?”

Of: “Can I have it all? Vanuit flow werken, mezelf een gebalanceerde vrouw voelen, genieten van mijn gezin, het verschil maken in de maatschappij, en mijn leven én tegelijkertijd een toppositie ambiëren? Of moet ik accepteren dat dit het is?”

Waarde van women-only **LEADERSHIP PROGRAMS**

Haar grootste vragen zijn: “Waar doe ik het allemaal voor? Waar zit mijn persoonlijke impact?” En: “Wat wil ik nu echt?”

Pas als ze haar eigen balans heeft gevonden en haar feminiene en masculiene kwaliteiten heeft geïntegreerd in haar leiderschapspresence kan ze haar organisatie op deze reis begeleiden. Dit gaat zoveel sneller wanneer deze vrouwen samen een guiding coalition kunnen vormen!

Samen is het mogelijk om de driving force van zo’n grote cultuurverandering te kunnen zijn.

De waarde van een women-only leadership program is dat zij de masculiene bril een keer afdoet en naar zichzelf, haar ervaringen en de organisatie gaat kijken door de ogen van het vrouwelijke principe. Dit programma biedt carrièrevrouwen de psychologische veiligheid zichzelf binnenstebuiten te keren. Hier staat de vrouwelijke psyche centraal. En dat is de omgeving waar zij zichzelf als leider opnieuw uitvindt. De waarde van haar feminiene leiderschapskwaliteiten inziет en integreert in haar leiderschapspresence.

Zo vergroot ze haar zelfbewustzijn als vrouwelijk leider.

ORGANISATIES

Bedrijven die via The Women's Leadership Program geïnvesteerd hebben in hun vrouwelijke leiders zijn o.a.:



Persoonlijke

LEIDERSCHAPSUITDAGINGEN

Voorbeelden van leerdoelen en ontwikkelingsvragen waar klanten ons voor benaderen.

Voorbeelden van leiderschaps UITDAGINGEN

“Ik voel me verwijderd van mijzelf en dat zorgt voor verwijfeling. Ik merk dat het tijd is voor een andere vorm van leiderschap en de ambitie om verder te gaan dan de gebaande paden lonkt. Maar hoe zorg ik ervoor dat diezelfde ambitie mij niet nog verder van mezelf en de mensen om mij heen verwijdert?”

“Ik ben mijzelf te vaak voorbij gelopen. In die zin wil ik terug naar mijn basis. Wie ben ik? Waar sta ik voor? Wat is mijn sense of purpose? Ik heb een nieuwe kijk op mezelf en mijn leiderschapsrol nodig. Ik heb hart voor de zaak, maar om next level te komen is meer nodig. Ik voel dat er onbenut potentieel in me zit. Ik zoek naar meer mij, naar meer authenticiteit.”

“Veel ruimte en tijd heb ik niet. Een jong gezin, drukke baan. Ik heb de behoefte aan een diepere connectie, inspirerende mensen, en wil een grotere impact maken. Ik wil niet alleen gezien worden voor wat ik weet, maar ook waar ik voor sta. Ik wil werken aan mijn leiderschapsvisie en -presence.

Purpose | Inhoud

INCOMPANY-PROGRAMMA



Het incompany-programma

PURPOSE

In het incompany-programma werken wij met jullie samen aan het ontwikkelen van een guiding coalition onder de topvrouwen van jouw organisatie.

Dit programma ontwikkelen we in gezamenlijkheid, het liefst met een klankbordgroep van deelnemers en een executive sponsor en sluit aan bij de waarden en leiderschapscapabilities van de organisatie. De purpose van onze incompany-programma's omvat vaak de ontwikkeling van:



Een community van vrouwelijke leiders die dankzij dit programma nog veel meer zijn gaan geloven in de waarde van hun eigen leiderschapstijl, en boven de druk van het stereotype masculiene leiderschapsmodel zijn uitgegroeid;

Executive leiders die het hele leiderschapskader van het bedrijf met hun executive presence inspireren en de waarden en leiderschapscapabilities belichamen;

Een community van topvrouwen die sisterhood vinden bij elkaar en elkaar helpen om samen het verschil te kunnen maken;

Het incompany-programma

INHOUD

Carla Clarissa hanteert een unieke kijk op het ontwikkelen van leiderschap in vrouwen. Dit komt tot uiting in haar coachingsmethodiek Journey to Wholeness®. Waarin de integratie van mind, body en soul centraal staat en vrouwen leren hun 'whole being' in te zetten in hun leiderschap.

MIND

De vrouwelijke psyche begrijpen | Schaduwwerk in leiderschap | Aanpassingsstrategieën ontgroeien

BODY

Belichamen van executive presence | Charisma | Wijsheid van het lichaam

SOUL

Innerlijke autoriteit | Betekenis van jouw leven | Staant voor jouw leiderschapsvisie

A photograph of two women with blonde hair sitting at a wooden table in a kitchen. The woman on the left is wearing a pink long-sleeved shirt and a black leather skirt, with her hands resting on the table. The woman on the right is wearing a grey long-sleeved shirt. They are both looking down at something on the table. The background shows a kitchen counter with various items.

Waardering van
KLANTEN

Ervaringen van vrouwen die hebben deelgenomen aan
The Women's Leadership Program.

Waardering van **KLANTEN**



**ANKIE
BALGIT**

PMO Lead Future Credit Landscape,
ABN AMRO

“De impact en synergie die mijn kalmte en doordachtzaamheid opleveren in een team vol extraverte leiders; ik zie nu pas écht hoeveel toegevoegde waarde ik met mij meebreng in mijn leiderschap.”



**JOHANNA
MEIJER-WOLFBAUER**

Global HR Director
FrieslandCampina Professional

“Ik ervaarde het als een uitdaging om in een mannelijke omgeving niet een ander type leider te worden. Nu lukt het me om te staan voor de tough decisions die ik maak en tegelijkertijd mijn vrouwelijke energie te brengen. Dat doet recht aan wie ik ben.”



**CARINA
KRASTEL-HOEK**

Director business guidance
TenneT

“Ik ben veel meer in balans, minder jachtig, en kan beter omgaan met de emoties van mijzelf en van anderen. Ik kan nu echt genieten van het werk wat ik doe.”

over

CARLA

CLARISSA

VISIE OP LEIDERSCHAPSONTWIKKELING

Het leiderschap dat onze wereld nodig heeft zit allang in vrouwen.
Menselijk. Waarachtig. Ontwapenend.

En daadkrachtig. Leiders die hun organisaties een gevoel van bezieling meegeven. Leiden vanuit een inherent besef wat duurzaamheid, sociale verbondenheid en welzijn inhoudt. Het nieuwe leiderschap weet hoe je leidt vanuit een balans tussen feminiene en masculiene waarden.

Het enige wat vrouwen hoeven te doen is te stoppen met het zoeken buiten zichzelf en in plaats daarvan de reis naar binnen te maken. De vrouwelijke kracht te bevrijden die we jarenlang geleerd hebben te onderdrukken. Carla Clarissa hanteert een unieke kijk op het ontwikkelen van leiderschap in vrouwen. Dit komt tot uiting in onze coachingsmethodiek Journey to Wholeness®. Waarin de integratie van mind, body en soul centraal staat en vrouwen leren hun 'whole being' in te zetten in hun leiderschap.

The background is a solid light gray. There are two thin, white, curved lines. One arc starts from the left edge, curves upwards and to the right, passing behind the word 'COACHES'. The other arc starts from the bottom edge, curves upwards and to the left, also passing behind the word 'COACHES'.

COACHES



**CARLA
CLARISSA**

founder & executive coach



**MARIEKE
DONKERVOORT**

business strategy & executive coach



**NAOMI
SAELENS**

executive coach



CARLA CLARISSA

Founder & Executive coach

Carla heeft haar MSc. in Management aan Nyenrode behaald en twintig jaar ervaring in de corporate wereld. Eerst als management consultant bij EY, later als business manager bij Nuon en cultural transition manager bij Alliander. In deze laatste rol rapporteerde zij aan de RvB en was verantwoordelijk voor de cultuurverandering en leiderschapsontwikkeling van het Executive Leadership Team.

Haar coachingsopleidingen heeft ze gevolgd aan The Tavistock Institute in Londen en ze is een gecertificeerd Deep Coaching (en Enneagram) Professional van DCI in San Francisco.

Carla Clarissa hanteert een unieke en andere kijk op het ontwikkelen van leiderschap in vrouwen. Deze visie komt tot uiting in haar coachingsmethodiek die zij de Journey to Wholeness® heeft genoemd.

MARIEKE DONKERVOORT

Business strategy & Executive coach

Executive coach in Strategy and Execution, Leadership Development & Advisor to business teams. Marieke heeft haar MSc. in Business Science behaald aan de Erasmus Universiteit Rotterdam met specialisatie Strategie en Transformatie Management.

Begonnen in de wereld van Business-IT alignment heeft zij als interim manager diverse veranderingsopdrachten geleid. Vanuit die ervaring heeft Marieke haar focus gelegd op strategische organisatieontwikkeling die tot uitvoer wordt gebracht middels transitieprogramma's voor directie, managers en teamleiders. Om zo de verandering duurzaam te bestendigen binnen de organisatie.

Dit doet zij in een verscheidenheid aan rollen. In haar laatste rollen was zij als directeur Inkoop verantwoordelijk voor de transformatie van de inkooporganisatie bij Enexis. En is zij bij RWE AG verantwoordelijk voor de opbouw en (re)organisatie van de nieuwe IT Infrastructuur Service Organisatie als Lead Organisational Readiness. Marieke is middels haar studie opgeleid in gedragswetenschappen.

Ze heeft deze kennis verder ontwikkeld tot vaardigheden als coach en trainer gebaseerd op Jungiaanse technieken. In haar coaching richt ze zich op de integratie van de vier psychologische grondfuncties: het denken, het voelen, het gewaarworden en de intuïtie.





NAOMI SAELENS

Executive coach

Naomi heeft een BA Honours in Japans en Politicologie (Londen & Tokyo) en een Executive Master in International and European Relations (Amsterdam).

Met ruime ervaring in de internationale samenwerkingssector (mondiale gezondheid en vrouwenrechten) in business development en fondsenwerving, maakte zij in 2015 de overstap naar coaching en verhuisde zij naar Bali. In 2019 keerde ze weer terug naar Amsterdam, waar zij haar internationale coachingspraktijk (zowel online als face-to-face) doorzet met een focus op het vergroten van innerlijk zelfvertrouwen en persoonlijk leiderschap van ambitieuze en purpose driven vrouwen.

Daarnaast is zij ook werkzaam als Executive Coach voor een internationaal vrouwenfonds. Haar coachingsopleiding volgde zij bij het Europees Instituut (De Baak) en vervolgde zij bij verschillende internationale coaches. Daarnaast heeft zij aanvullende trainingen gevolgd in o.a. Acceptance and Commitment Therapy, mindfulness, en NLP.



**YOU WEREN'T MEANT TO PLAY THE GAME.
YOU WERE BORN TO CHANGE IT.**

carla clarissa